



La Caisse régionale Ile et Vilaine a toujours mis un point d'honneur à veiller au principe de non-discrimination et d'égalité de traitement entre les femmes et les hommes dès le recrutement en termes de rémunération à l'embauche mais aussi tout au long du parcours professionnel de ses collaborateurs.

INDEX DE L'EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES – ANNEE 2025

Depuis le 5 septembre 2018, la **Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel** ainsi que le **décret du 8 janvier 2019** sont venus renforcer les obligations des entreprises en matière d'égalité Femmes/Hommes notamment par la publication annuelle d'un index conduisant les entreprises vers une obligation de résultat en matière d'égalité salariale.

Depuis plusieurs années, la Caisse régionale se veut volontariste sur ce sujet.

Elle est fière de partager avec vous son résultat 2025

qui est au-delà de l'objectif national fixé à 75%.

Indicateurs		Scores max	2025
1 -	Ecart de rémunération	40	38
2 -	Ecart augmentations individuelles	20	20
3 -	Ecart promotions	15	15
4 -	% augmentation suite retours maternité	15	15
5 -	Répartition des 10 rémunérations les plus hautes	10	5
TOTAL = INDEX		100	93

INDICE DE REPRESENTATION PARMI LES CADRES DIRIGEANTS ET LES INSTANCES DIRIGEANTES – ANNEE 2025

Depuis le 24 décembre 2021, la **loi « Rixain »** prévoit de nouvelles dispositions visant à assurer une plus grande représentation des femmes parmi les cadres dirigeants et les instances dirigeantes dans les entreprises employant au moins 1 000 salariés.

Voici le résultat de ces indicateurs pour la Caisse régionale :

Indicateurs		2025	
		Femmes	Hommes
1 -	Ecart de représentation F/H parmi les cadres dirigeants	30%	70%
2 -	Ecart de représentation F/H parmi les instances dirigeantes	48%	52%

Consciente de la nécessité de poursuivre ses actions et fidèle à ses valeurs, la Caisse régionale continuera à mener des actions car l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes et la mixité de façon plus globale représentent un enjeu stratégique pour l'équilibre, le développement et la performance de la Caisse régionale.